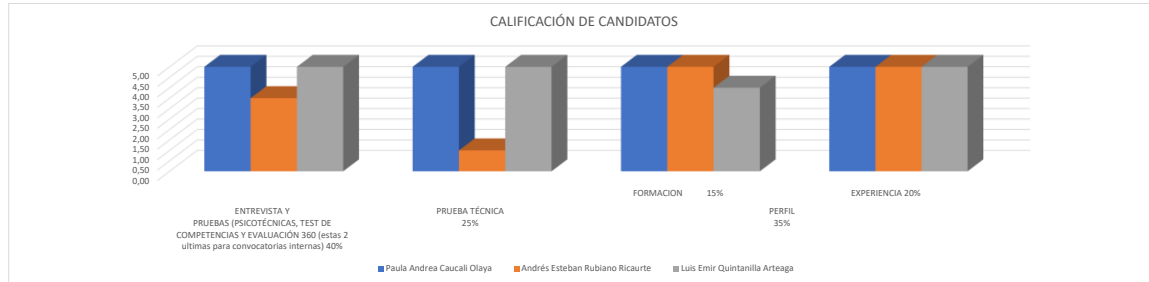


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE AREA	RENGIFO GONZALEZ YURNIO RAFAEL
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	REGIONAL BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	13/06/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Paula Andrea Caucañ Olaya	EL EMPLEO	5,00	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste
Andrés Esteban Rubiano Ricourte	REFERIDO	3,50	1,0	5,0	5,0	68%	Moderado ajuste
Luis Emir Quintanilla Arteaga	CORREO ELECTRONICO	5,00	5,0	4,0	5,0	97%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Luis demostró excelentes habilidades comerciales, un sólido conocimiento del sector educativo y una destacada capacidad para interactuar con el público en las distintas etapas del proceso. Además, evidenció una actitud de escucha activa y competencias excepcionales tanto en la preventa como en la posventa.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Gabriel, validando el proceso de selección se determinó que Luis Quintanilla lo vamos a contratar para el puesto de asesor de matrícula presencial; luego de haber validado entrevista virtual y personal, tanto mi persona como el de Libia Cabra damos el visto bueno para la contratación

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, formación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección